



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» февраля 2026 года

№ 131

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения «Центр по комплексному обслуживанию
муниципальных учреждений Можгинского района», утвержденное постановлением
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики» от 24 мая 2023 года № 312**

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждений «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений Можгинского района», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 24 мая 2023 года № 312 следующие изменения:

1) В пункте 17 подраздела 3 раздела II:

а) в подпункте 17.1 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 3

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
Специалистам	
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	20
Свыше 10 лет	30
Руководителям	
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	20
От 10 лет до 15 лет	30
Свыше 15 лет	40
Техническим исполнителям	
От 3 лет до 8 лет	10
От 8 лет до 13 лет	15
От 13 лет до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30
Рабочим	
Свыше 23 лет	4

»;

б) в подпункте 17.3.1 цифру «75» заменить цифрой «100»;
 в) в подпункте 17.3.2 цифру «50» заменить цифрой «75»;
 г) пункт 17.4 дополнить подпунктом 17.4.1 следующего содержания;
 «17.4.1. Водителям устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность – до 50% оклада (должностного оклада) включительно».

2) В абзаце два подпункта 25.4 пункта 25 подраздела 4 раздела II цифру «50» заменить на цифру «100».

3) В абзаце девять пункта 37 раздела III цифру «25» заменить цифрой «150».

4) В приложение 7 раздел «За сложность, напряженность и особый режим работы» изложить в новой редакции:

За сложность, напряженность и особый режим работы			
1. Индивидуальные показатели эффективности и результативности, характеризующие работу руководителя			
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению	10	Отчёт руководителя
1.2	Своевременное и качественное выполнение поручений Управления культуры, спорта и молодежи Можгинского района и вышестоящих органов	10	Отчет руководителя
1.3	Непосредственное участие в подготовке нормативно-правовых актов, планов	10	Отчет руководителя
1.4	Участие в течении соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий	10	Отчёт руководителя
1.5	Обеспечение выполнения комплекса работ по ремонту техническому обслуживанию автотранспорта	10	Отчёт руководителя
1.6	Оперативный контроль за состоянием инженерных сетей в обслуживаемых учреждениях	10	Отчёт руководителя
1.7	Своевременный выход на линию управляемого автотранспортного средства	10	Отчёт руководителя
1.8	Заключение муниципальных контрактов на поставку горюче-смазочных материалов, на ремонт и обслуживание а так же на приобретение запасных частей для автомобилей	10	Отчёт руководителя
1.9	Выполнение муниципальной программы «Муниципальное управление»	20	не ниже 80% (по итогам предыдущего года)
	Итого	100	

».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели решением о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам.

Глава муниципального образования
 «Муниципальный округ Можгинский район
 Удмуртской Республики»



А. Г. Васильев

Проект вносит:
Начальник Управления культуры,
спорта и молодежи

Согласованно:
Заместитель главы Администрации района
по социальным вопросам

Руководитель аппарата Администрации района

Начальник Управления финансов

 М. В. Прозорова

 М. Н. Сарычева

 О. А. Чернова

 С. К. Заглядина