



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «28» 09 2026 года

№ 677

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 19 декабря 2022 года № 998

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 18 сентября 2026 года № 583 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки, Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 19 декабря 2022 года № 998 следующие изменения:

1) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)			
		работники в ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		11 375			

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	11 389			
	2 квалификационный уровень	11 404			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	20 153	18 445	18 106	13 326
	2 квалификационный уровень	21 770	19 919	19 524	14 400
	3 квалификационный уровень	21 915	20 027	19 615	14 504
	4 квалификационный уровень	22 005	20 135	19 740	14 577
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	11 431			
	2 квалификационный уровень	11 448			
	3 квалификационный уровень	11 461			

2) таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	11 412

3) таблицу пункта 10 исключить;

4) таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 360
	2 квалификационный уровень	11 375
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 375
	2 квалификационный уровень	11 382

	3 квалификационный уровень	11 412
	4 квалификационный уровень	11 418
	5 квалификационный уровень	11 431
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	11 382
	2 квалификационный уровень	11 389
	3 квалификационный уровень	11 412
	4 квалификационный уровень	11 423
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11 431
	2 квалификационный уровень	12 623

5) таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 346
	2 квалификационный уровень	11 353
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 360
	2 квалификационный уровень	11 375
	3 квалификационный уровень	11 389

6) таблицу пункта 13 изложить в следующей редакции:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	11 382
Специалист по охране труда II категории	11 389
Специалист по охране труда I категории	11 412
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 135

7) абзацы восьмой и девятый пункта 23 изложить в следующей редакции:

«выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, как имеющими, так и не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник».

Размеры выплат за дополнительную работу, указанную в настоящем пункте, и порядок их установления определяется в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.»;

8) пункт 25 дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:
«2.1) надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;»;

9) дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:
«28.1. Надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливается в первые три года работы в образовательной организации в размере 1500 рублей и выплачивается ежемесячно пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, но не более 1500 рублей на одного молодого специалиста, осуществляющего педагогическую деятельность.

В целях реализации настоящего Положения к молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, относятся лица, соответствующие требованиям, установленным пунктами 1, 2, 3.1 Положения о порядке и условиях назначения единовременных денежных выплат молодым специалистам, принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные или в государственные образовательные организации Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 22 декабря 2014 года № 532 «О порядке и условиях назначения единовременных денежных выплат молодым специалистам, принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные или в государственные образовательные организации Удмуртской Республики.»;

10) таблицу пункта 66 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	19 483	18 633	17 706	16 858
Руководитель иного учреждения	18 633	17 706	16 858	16 094

11) пункт 100 изложить в следующей редакции:

«100. При формировании фонда оплаты труда работников организации, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

- оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

- ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

- выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

за классное руководство - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

за проверку письменных работ - в размере фактических величин не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

за заведование кабинетами - в размере фактических величин не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе - в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, - в размере фактических величин, и не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», и не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию педагог – наставник».;»;

- выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере до 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания, молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской республики» на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 года, за исключением подпункта 1 в части должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, руководителей структурных подразделений, подпункта 6 в части специалиста по охране труда, ассистента по оказанию технической помощи, системного администратора, специалиста по закупкам, специалиста по охране труда II категории, специалиста по охране труда I категории, подпунктов 2,4,5, 10 пункта 1 настоящего постановления.

Подпункт 1 в части должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, руководителей структурных подразделений, подпункт 6 в части специалиста по охране труда, ассистента по оказанию технической помощи, системного администратора, специалиста по закупкам, специалиста по охране труда II категории, специалиста по охране труда I категории, подпункты 2,4,5, 10 пункта 1 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2026 года.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»



А.Г.Васильев

Проект вносит
Начальник Управления образования

Е.Е. Тарасова

Согласовано

Зам. Главы Администрации района
по социальным вопросам

М.Н. Сарычева

Начальник Управления финансов

С.К. Заглядина

Руководитель аппарата Администрации района

Т.В.Никифорова