

**Администрация
муниципального образования
«Муниципальный округ
Можгинский район
Удмуртской Республики»**
(Администрация Можгинского района)



**«Удмурт Элькунысь
Можга ёрос
муниципал округ»
муниципал кылдытэтлэн
Администрацияез**
(Можга ёрослэн Администрацияез)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «22» апреля 2026 года

№ 255

Об утверждении Положения об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 19 декабря 2022 года № 998 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» (с изм. от 13.02.2024г., 14.03.2024г., 27.09.2024г., 23.12.2024г.), в целях повышения эффективности деятельности и необходимости изменения критериев стимулирующих выплат руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

2. Признать утратившим силу следующие постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»:

- от 24 февраля 2025 года № 129 «Об утверждении Положения об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»;

- от 09 апреля 2025 года № 236 «О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 24 февраля 2025 года № 129»;

- от 17 ноября 2025 года № 704 «О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и МБУ «Информационно-методический центр», подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования

«Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 24 февраля 2025 года № 129».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 марта 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»



А.Г. Васильев

Проект вносит
Начальник Управления образования

Е.Е. Тарасова

Согласовано:
Заместитель Главы Администрации района по
социальным вопросам

М.Н. Сарычева

Начальник Управления финансов

С.К. Заглядина

Начальник отдела организационной и правовой
работы – юрисконсульт

О.А. Чернова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»
от «22» апреля 2026 г. № 255

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего
характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» (далее – Управление образования, Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики и муниципальными правовыми актами.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования (далее – руководители учреждений), определяет их размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование руководителей учреждений к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда того учреждения, в котором они работают, в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий финансовый год.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- 2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2.2. Премияльные выплаты по итогам работы;
- 2.3. Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения.

2.1 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя учреждения, подведомственного Управлению образования, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за превышение учреждением объемных показателей деятельности, за внедрение в образовательный процесс инновационных программ обучения и высокие показатели образовательного учреждения в организации учебно-воспитательного процесса, за работу, направленную на развитие учреждения.

2.1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений выплачивается ежемесячно с учетом результатов деятельности учреждений.

2.1.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежегодно, на 01 января текущего года, по итогам предыдущего календарного года

2.1.4. Расчет надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится на основании критериев, утвержденных приложениями 1,2,3 к настоящему Положению (далее – оценочный лист). Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Сумма набранных баллов соответствует определенному значению в % соотношении.

Руководителям общеобразовательных учреждений надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании результатов Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, утвержденного приказом МОиН УР от 23.12.2020г. № 1719 (с изменениями от 20.07.2021 № 1067, от 29.07.2022 № 1039, от 11.08.2023 №1157, от 06.09.2024 № 1239, от 04.08.2025 № 1105) (далее, Мониторинг эффективности). Итоговый результат показателей отчета об уровне эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации соответствует 1:1 в процентном соотношении надбавке за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер надбавки устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада, но не может превышать 100% у руководителей дошкольных и общеобразовательных учреждений, и 70% - у руководителей учреждений дополнительного образования.

2.1.5. Для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений на основании приказа начальника Управления образования создается Комиссия. Председателем указанной Комиссии является начальник Управления образования. Решение о размере выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителя учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, принимается Комиссией на основании представленных:

- руководителями дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования оценочных листов, по итогам работы за предыдущий год;
- руководителями общеобразовательных организаций Мониторинга эффективности.

Надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

По решению Комиссии ежемесячная надбавка может быть изменена в сторону уменьшения в случае предоставления руководителем учреждения недостоверных данных о результатах работы образовательного учреждения.

2.1.6. По итогам решения Комиссии издается приказ начальника Управления образования об утверждении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, который доводится до руководителей учреждений.

2.2 Премияльные выплаты по итогам работы

В целях стимулирования руководителей учреждений, а также поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие единовременные премиальные выплаты:

2.2.1. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами до 100 % от должностного оклада;

2.2.2. Премия за качественную подготовку к учебному году до 100 % от должностного оклада, на основании Акта приемки учреждения к новому учебному году и отопительному периоду;

2.2.3. Премия по итогам проверки надзорных органов до 100 % от должностного оклада, на основании Акта проверки учреждения без нарушений;

2.2.4. При присвоении почетных званий, награждении почетными грамотами:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 5000,00 рублей;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики – 3500,00 рублей;

- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики – 3000,00 рублей;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 2000,00 рублей;
- при объявлении благодарности Главы муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - 1000,00 рублей;
- при объявлении Благодарности Председателя Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - 1000,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - 1500,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Управления образования - 500,00 рублей;

2.2.5. В связи с государственными праздниками Российской Федерации и Удмуртской Республики – до 100 % от должностного оклада;

2.2.6. К профессиональным праздникам (День учителя, День воспитателя) - до 100 % от должностного оклада;

2.2.7. В связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения для всех руководителей, 55 лет со дня рождения для женщин и 60 лет со дня рождения для мужчин) – до 100 % от должностного оклада;

2.2.8. Премия за организацию проведения на базе учреждения: государственной итоговой аттестации – 10% от должностного оклада, всероссийской олимпиады школьников муниципального уровня – 5% от должностного оклада, за каждый день проведения мероприятия, после завершения дополнительного периода государственной итоговой аттестации и завершения муниципального уровня всероссийской олимпиады школьников, соответственно.

2.2.9. Премия за проведение мероприятий на базе учреждения: за каждое подготовленное и проведенное мероприятие районного уровня – 5 %; за каждое подготовленное и проведенное мероприятие регионального уровня – 10 %; за каждое подготовленное и проведенное мероприятие федерального уровня – 50 %; за предоставление помещений и оборудования учреждения для проведения мероприятий районного и регионального уровня – 2 %.

Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка, в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент, за исключением п.п. 2.2.4 и 2.2.7.

2.3 Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения

- 2.3.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы руководителем в данном учреждении:
- от 3 до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
 - от 5 до 10 лет – 15 % от должностного оклада;
 - от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада;
 - выше 15 лет – 25% от должностного оклада.

2.3.2. Ежемесячная надбавка за исполнительскую дисциплину - до 20% должностного оклада. Надбавка за исполнительскую дисциплину производится на основании критериев, согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Для установления ежемесячной надбавки за исполнительскую дисциплину руководителям учреждений на основании приказа начальника Управления образования ежегодно создается комиссия. Решение о размере выплаты ежемесячной надбавки, принимается Комиссией ежемесячно, не позднее 05 числа следующего за отчетным, по итогам работы за предыдущий месяц.

2.3.3. Ежемесячная надбавка за разъездной характер работы:

- расстояние от населенного пункта до города до 10 км – 16% от должностного оклада;
 - расстояние от населенного пункта до города от 10 км до 20 км – 18% от должностного оклада;
 - расстояние от населенного пункта до города более 20 км – 20% от должностного оклада.
- Кроме учреждений, имеющих служебный автотранспорт.

2.3.4. Ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей диспетчера, механика, специалиста по безопасности дорожного движения (при наличии соответствующего диплома об образовании и приказа руководителя образовательного учреждения о назначении ответственного лица за организацию подвоза) – 10% от должностного оклада.

2.3.5. Ежемесячная надбавка за координацию и реализацию проектов, подтвержденных документами о координации и реализации (кроме Центров образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»):

- муниципального уровня - 10 % от должностного оклада;
- регионального уровня – 20% от должностного оклада;
- федерального уровня – 30 % от должностного оклада.

2.3.6. Ежемесячная надбавка руководителям общеобразовательных учреждений за реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования - 10% от должностного оклада.

2.3.7. Ежемесячная надбавка руководителям учреждений за реализацию образовательной программы в здании, расположенном в населенном пункте, отличном от расположения основного здания учреждения, составляет 50% от должностного оклада, а за реализацию образовательной программы в каждом последующем населенном пункте - 25 % от должностного оклада (3-й, 4-й и т.д. населенный пункт).

2.3.8. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность устанавливается в зависимости от классов –комплектов и дошкольных групп в образовательном учреждении:

- от 7 до 10 классов-комплектов и дошкольных групп – 60 % от должностного оклада,
- от 11 до 18 классов-комплектов и дошкольных групп – 80 % от должностного оклада,
- свыше 19 классов-комплектов и дошкольных групп – 100 % от должностного оклада,
- одно групповые ДОУ – 50% от должностного оклада,
- двух-четырёх групповые ДОУ – 80 % от должностного оклада,
- свыше пяти групп в ДОУ – 100% от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность для учреждений дополнительного образования устанавливается в размере 100 %.

2.3.9. Ежемесячная надбавка за наставничество в отношении вновь назначенного руководителя учреждения – 15 % от должностного оклада.

2.3.10. При наличии у руководителя учреждения, подведомственного Управлению образования, почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается следующая ежемесячная надбавка в следующих размерах:

1) руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - 25 процентов должностного оклада;

2) руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада;

3) руководителям учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Почетный», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения» - 10 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждений.

2.3.11. Руководителю учреждения при наличии квалификационной категории устанавливается надбавка в следующем размере:

- первая квалификационная категория – 10 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- высшая квалификационная категория - 20% должностного оклада, ставки заработной платы.

2.3.12. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях в размере до 100% от должностного оклада:

- смерть руководителя учреждения или его близких родственников (родители, супруги, дети);
- дорогостоящее лечение (при подтверждении документами);
- при несчастных случаях: пожар, авария, тяжелые травмы, утрата имущества.

В случае смерти руководителя, основанием является заявление близкого родственника.

2.3.13. В случае наложения на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера «За исполнительскую дисциплину» (п. 2.3.2. Положения) не устанавливаются.

2.3.14. Надбавки выплачиваются на основании приказа начальника Управления образования в пределах экономии фонда оплаты труда, в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

Приложение №1
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителям дошкольных образовательных учреждений**

№ п/п	Позиции оценивания/показатель	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1.	Наличие отчета об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	Выполнено Не выполнено	1 0	
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	При отсутствии	1	
3.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств образовательной организации $\frac{(O_{\text{пс}} - O_{\text{с}}) \cdot 100\%}{O_{\text{пс}}}$ $O_{\text{пс}}$ Объем поступивших средств (тыс.руб.) $O_{\text{с}}$ Объем бюджета всех уровней-субсидий (тыс.руб.)	Более 0,5%, Менее 0,5%	2 0	
4.	Наличие работников учреждения, включенных в кадровый резерв на должность руководителя образовательной организации Можгинского района, положительная динамика	Наличие Отсутствие	1 0	
5.	Наличие методических объединений / опорных площадок	муниципальной республиканской федеральной	1 2 3	
6.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров различных смотров, конкурсов, конференций (участие подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)	-муниципальной -республиканской -федеральной (в соответствии с перечнем конкурсов и мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей детей, утвержденным приказом Минпросвещения РФ)	3 4 5	
7.	Наличие узких специалистов для обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам (учителя-дефектолога, учителя-логопеда, педагогов-	100 %	1	

	психолога, тьютора, ассистента, помощника)			
8.	Участие образовательных организаций, в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
9.	Результаты мониторинга официальных сайтов (положительная динамика)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
10.	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом	Наличие Отсутствие	1 0	
11.	Наличие и реализация профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия и т.п.) (при наличии подтверждающих документов или ссылки на мероприятия)	Более 3-х в год Менее 3 -х в год	1 0	
12.	Наличие победителей и призеров в спартакиаде дошкольников	За каждого победителя/призера	2/1	
13.	Доля воспитанников, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВФСК «ГТО») в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	Каждый сдавший на значок: - золотой - серебряный - бронзовый	3 2 1	
14.	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием, в общей численности воспитанников	более 75 % 50-75 % 25-50% менее 25%	5 4 3 1	
15.	Наличие технологических кружков на базе образовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	Наличие Отсутствие	1 0	
16.	Функционирование театральной деятельности		1	
17.	Функционирование музейной педагогики		1	
18.	Реализация календарного плана воспитательной работы	Наличие отчета о реализации плана	1	
19.	Наличие первичного отделения РДДМ «Движение первых»	Наличие Отсутствие	1 0	
20.	Участие педагогических работников в конкурсном движении (участие педагогов подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)	За каждого педагога - муниципальной - республиканской - федеральной	1 2 3	
21.	Наличие среди педагогических работников победителей и призеров конкурсов	За каждого педагога - муниципальной - республиканской	3 4	

	(подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим победу)	-федеральной	5	
22.	Результат оценки уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя образовательной организации – «повышенный уровень»		2	
23.	Доля административного и педагогического персонала, имеющих квалификационную категорию в общей численности административного и педагогического персонала образовательной организации	менее 50 % более 50%	2 0	
24.	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
25.	Взаимодействие образовательной организации, родителей и субъектов профилактики в процессе реализации рабочей программы воспитания (показатель характеризует работу по ранней профилактике)	Наличие индивидуального плана работы с семьями ТЖС	1	

Более 85 баллов – 100 %
80- 85 баллов – 85 %
70 – 79 баллов - 75 %
60 - 69 баллов - 65 %
50 - 59 баллов – 55 %
40 - 49 баллов - 45 %
30 - 39 баллов - 35 %
21 - 29 баллов - 25 %
до 20 баллов – 0 %

Приложение №2
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителю МБУ ДО «ЦОВ Можгинского района»**

№	Позиции оценивания/показатель	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1.	Наличие отчетов об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	Выполнено Не выполнено	1 0	
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	Отсутствие Наличие	1 0	
3.	Количество образовательных организаций, участвующих в инновационной деятельности по модернизации образования федерального или регионального уровня (положительная динамика)	Более 50 % Менее 50 %	1 0,5	
4.	Наличие работников учреждения, включенных в кадровый резерв на должность руководителя образовательной организации Можгинского района, положительная динамика	Наличие Отсутствие	1 0	
5.	Наличие методических объединений (положительная динамика)		0,2	
6.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств образовательной организации $\frac{(O_{\text{пс}} - O_{\text{с}}) \cdot 100\%}{O_{\text{пс}}} =$ $O_{\text{пс}}$ Объем поступивших средств (тыс.руб.) $O_{\text{с}}$ Объем бюджета всех уровней-субсидий (тыс.руб.)	(более 0,5%, менее 0,5%)	2 0	
7.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, за каждого участника	-муниципальный -республиканский -федеральный	0,1 1 2	
8.	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников, за каждого победителя/призера	-муниципальный -республиканский -федеральный	1 3 5	
9.	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.) (положительная динамика)		1	
10.	Участие образовательных организаций, в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающ его участие сертификата	1	
11.	Результаты мониторинга официальных сайтов (положительная динамика)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
12.	Доля обучающихся, углубленно изучающих отдельные учебные предметы, в общей численности обучающихся по образовательным программам основного общего образования	Более 5 % Менее 5 %	1 0	

	(положительная динамика по отношению к предыдущему году)			
13.	Доля обучающихся 5-х – 9-х классов, охваченных профориентационными мероприятиями, в общей численности обучающихся 5-х – 9-х классов	Более 90 % Менее 90 %	1 0	
14.	Доля обучающихся 5-х – 9-х классов, принявших участие в психолого-педагогической диагностике склонностей, способностей и компетенций, необходимых для продолжения образования и выбора профессии, в общей численности обучающихся 5-х – 9-х классов	Более 60 % Менее 60 %	1 0	
15.	Доля обучающихся 10-х – 11-х классов, принявших участие в психолого-педагогической диагностике склонностей, способностей и компетенций, необходимых для продолжения образования и выбора профессии, в общей численности обучающихся 10-х – 11-х классов	Более 90% Менее 90%	1 0	
16.	Доля обучающихся 10-х – 11-х классов, охваченных профориентационными мероприятиями, в общей численности обучающихся 10-х – 11-х классов	100 %	1	
17.	Доля обучающихся 9-х классов с углубленным изучением отдельных предметов, поступивших в профессиональные образовательные организации по профилю обучения, в общей численности обучающихся 9-х классов с углубленным изучением отдельных предметов, поступивших в профессиональные образовательные организации	Более 30% Менее 30%	1 0	
18.	Доля обучающихся 11-х классов профильного обучения среднего общего образования (за исключением универсального профиля) поступивших в образовательные организации высшего образования по профилю обучения, в общей численности обучающихся 11-х классов профильного обучения среднего общего образования (за исключением универсального профиля), поступивших в образовательные организации высшего образования по профилю обучения	100 %	1	
19.	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки «Кванториум», мобильные технопарки «Кванториум», Дома научной коллаборации, центры «IT-куб», «Точка роста», экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	На основании показателей самодиагностики проекта «Школа Минпросвещения России» более 1,3 б. менее 1,3 б.	2 0	
20.	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий (положительная динамика)		1	
21.	Доля одаренных и мотивированных детей в общей численности обучающихся (положительная динамика)	Более 50 % Менее 50 %	1 0	
22.	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в	Наличие Отсутствие	1 0	

	рамках сетевого взаимодействия (положительная динамика)			
23.	Функционирование школьных театров (положительная динамика)		1	
24.	Функционирование школьных музеев (положительная динамика)		1	
25.	Функционирование школьных медиацентров (телевидение, газета, журнал и др.) (положительная динамика)		1	
26.	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.) (положительная динамика)		1	
27.	Участие обучающихся в волонтерском движении (положительная динамика)		1	
28.	Наличие ЮИД (положительная динамика)		1	
29.	Наличие школьных военно-патриотических клубов (положительная динамика)		1	
30.	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее» (положительная динамика)	Более 95 % Менее 95 %	1 0	
31.	Участие педагогов в конкурсном движении (участие подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)		1	
32.	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов (подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)	За каждого педагога -муниципальный -республиканский -федеральный	1 2 3	
33.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Более 50% Менее 50%	1 0	
34.	Результат оценки уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя образовательной организации – «повышенный уровень»		2	
35.	Доля административного и педагогического персонала, имеющих квалификационную категорию в общей численности административного и педагогического персонала образовательной организации	менее 50 % более 50%	2 0	
36.	Уменьшение численности несовершеннолетних, состоящих на учете в территориальных ОВД в сравнении с предыдущим годом		1	
37.	Доля обучающихся 7–11 классов, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление несовершеннолетних, склонных к проявлению деструктивного поведения	Более 99% Менее 99%	1 0	
38.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, в общей численности обучающихся, положительная динамика	Более 80 % Менее 80 %	2 0	
39.	Отсутствие общеобразовательных организаций, имеющих признаки необъективности результатов		1	

70 и более - 70 %
63 - 69 баллов – 60 %
49 - 62 баллов - 50 %
35 - 48 баллов - 40 %
21 - 34 баллов - 30 %
до 20 баллов - 0 %

	оценочных процедур (ВГР и др.)		
40.	Выполнение мунципального задания	качественные и объемные показатели мунципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема мунципальной услуги	районный республиканский федеральный
		2	0,5 1 2

Приложение №3
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителю МБОУ ДО «Спортивная школа Можгинского района»**

№ п/п	Позиции оценивания/показатель	Критерии	Кол-во баллов	Результат учреждения
1.	Наличие отчета об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	При наличии подтверждающего документов	1	
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	При отсутствии	1	
3.	Развитие за счет привлечения дополнительных ресурсов	При наличии подтверждающего документов	2	
4.	Наличие работников учреждения, включенных в кадровый резерв на должность руководителя образовательной организации Можгинского района, положительная динамика	Наличие Отсутствие	1 0	
5.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств образовательной организации $\frac{(O_{\text{пс}} - O_{\text{с}}) \cdot 100\%}{O_{\text{с}}}$ $O_{\text{пс}}$ Объем поступивших средств (тыс.руб.) $O_{\text{с}}$ Объем бюджета всех уровней-субсидий (тыс.руб.)	более 0,5%, менее 0,5%	2 0	
6.	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими и руководящими работниками	100%	1	
7.	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)	При наличии подтверждающего документов	2	
8.	Наличие методических объединений: РМО учителей физкультуры, др.	При наличии подтверждающего документов	0,5	
9.	Организация и проведение методических семинаров/совещаний при наличии подтверждающих документов, за каждое проведенное мероприятие	Муниципальный Республиканский Федеральный	0,5 2 3	
10.	Участие образовательных организаций, в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
11.	Результат оценки уровня сформированности			

	профессиональных компетенций руководителя образовательной организации – «повышенный уровень»		2	
12.	Результаты мониторинга официальных сайтов (положительная динамика)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
13.	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях регионального, федерального уровней (участие подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие), за каждого участника (в командных видах спорта – за команду)		0,1	
14.	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (Республиканский спортивный фестиваль обучающихся образовательных организаций УР, Республиканские зимние спортивные игры обучающихся образовательных организаций УР, Всероссийские спортивные соревнования школьников «Президентские состязания», всероссийские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры») (подтверждается ссылкой на конкурс или подтверждающим документом)	- командные виды, за команду - в индивидуальных видах, за каждого призера или победителя	2 2	
15.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, в общей численности обучающихся, положительная динамика	Более 80 % Менее 80 %	2	
16.	Доля административного и педагогического персонала, имеющих квалификационную категорию в общей численности административного и педагогического персонала образовательной организации	менее 50 % более 50%	2 0	
17.	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
18.	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов (подтверждается ссылкой на конкурс или подтверждающим документом), за каждого педагога	Муниципальный уровень Республиканский Федеральный	0,5 1 2	

50 и более - 50 %
41 - 50 баллов - 45 %
31 - 40 баллов - 35 %
21 - 30 баллов - 25 %
до 20 баллов - 0 %

Приложение № 4
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»

**Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для
руководителей общеобразовательных учреждений:**

№ п/п	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение странички учреждения в VK (менее 12 постов в месяц)	1%	
2	Заполнение АИС «Электронная школа» (менее 90 % заполняемости)	1%	
3	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»	7 %	
4	Активность на платформе «МАХ» (менее 50%)	1 %	

**Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для
руководителей дошкольных образовательных учреждений:**

№ п/п	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение странички учреждения в VK (менее 12 постов в месяц)	1%	
2	Активность на платформе «МАХ» (менее 50%)	1%	
3	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»	7 %	
4	Заполнение АИС «Электронный детский сад»	1 %	

**Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для
директоров образовательных учреждений дополнительного образования:**

№ п/п	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение странички учреждения в VK (менее 12 постов в месяц)	2%	
2	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»	7 %	
3	Активность на платформе «МАХ» (менее 50%)	1 %	

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»
от «_____» апреля 2026 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего
характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях установления и порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» (далее – Управление образования, Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики и муниципальными правовыми актами.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования (далее – руководители учреждений), определяет их размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование руководителей учреждений к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда того учреждения, в котором они работают, в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий финансовый год.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- 2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2.2. Премияльные выплаты по итогам работы;
- 2.3. Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения.

2.1 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя учреждения, подведомственного Управлению образования, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за превышение учреждением объемных показателей деятельности, за внедрение в образовательный процесс инновационных программ обучения и высокие показатели образовательного учреждения в организации учебно-воспитательного процесса, за работу, направленную на развитие учреждения.

2.1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений выплачивается ежемесячно с учетом результатов деятельности учреждений.

2.1.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежегодно, на 01 января текущего года, по итогам предыдущего календарного года

2.1.4. Расчет надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится на основании критериев, утвержденных приложениями 1,2,3 к настоящему Положению (далее – оценочный лист). Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Сумма набранных баллов соответствует определенному значению в % соотношении.

Руководителям общеобразовательных учреждений надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании результатов Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, утвержденного приказом МОиН УР от 23.12.2020г. № 1719 (с изменениями от 20.07.2021 № 1067, от 29.07.2022 № 1039, от 11.08.2023 №1157, от 06.09.2024 № 1239, от 04.08.2025 № 1105) (далее, Мониторинг эффективности). Итоговый результат показателей отчета об уровне эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации соответствует 1:1 в процентном соотношении надбавке за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер надбавки устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада, но не может превышать 100% у руководителей дошкольных и общеобразовательных учреждений, и 70% - у руководителей учреждений дополнительного образования.

2.1.5. Для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений на основании приказа начальника Управления образования создается Комиссия. Председателем указанной Комиссии является начальник Управления образования. Решение о размере выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителя учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, принимается Комиссией на основании представленных:

- руководителями дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования оценочных листов, по итогам работы за предыдущий год;
- руководителями общеобразовательных организаций Мониторинга эффективности.

Надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

По решению Комиссии ежемесячная надбавка может быть изменена в сторону уменьшения в случае предоставления руководителем учреждения недостоверных данных о результатах работы образовательного учреждения.

2.1.6. По итогам решения Комиссии издается приказ начальника Управления образования об утверждении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, который доводится до руководителей учреждений.

2.2 Премияльные выплаты по итогам работы

В целях стимулирования руководителей учреждений, а также поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие единовременные премиальные выплаты:

2.2.1. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами до 100 % от должностного оклада;

2.2.2. Премия за качественную подготовку к учебному году до 100 % от должностного оклада, на основании Акта приемки учреждения к новому учебному году и отопительному периоду;

2.2.3. Премия по итогам проверки надзорных органов до 100 % от должностного оклада, на основании Акта проверки учреждения без нарушений;

2.2.4. При присвоении почетных званий, награждении почетными грамотами:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 5000,00 рублей;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики – 3500,00 рублей;

- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики – 3000,00 рублей;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 2000,00 рублей;
- при объявлении благодарности Главы муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - 1000,00 рублей;
- при объявлении Благодарности Председателя Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - 1000,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» - 1500,00 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Управления образования - 500,00 рублей;

2.2.5. В связи с государственными праздниками Российской Федерации и Удмуртской Республики – до 100 % от должностного оклада;

2.2.6. К профессиональным праздникам (День учителя, День воспитателя) - до 100 % от должностного оклада;

2.2.7. В связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения для всех руководителей, 55 лет со дня рождения для женщин и 60 лет со дня рождения для мужчин) – до 100 % от должностного оклада;

2.2.8. Премия за организацию проведения на базе учреждения: государственной итоговой аттестации – 10% от должностного оклада, всероссийской олимпиады школьников муниципального уровня – 5% от должностного оклада, за каждый день проведения мероприятия, после завершения дополнительного периода государственной итоговой аттестации и завершения муниципального уровня всероссийской олимпиады школьников, соответственно.

2.2.9. Премия за проведение мероприятий на базе учреждения: за каждое подготовленное и проведенное мероприятие районного уровня – 5 %; за каждое подготовленное и проведенное мероприятие регионального уровня – 10 %; за каждое подготовленное и проведенное мероприятие федерального уровня – 50 %; за предоставление помещений и оборудования учреждения для проведения мероприятий районного и регионального уровня – 2 %.

Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка, в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент, за исключением п.п. 2.2.4 и 2.2.7.

2.3 Иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения

- 2.3.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы руководителем в данном учреждении:
- от 3 до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
 - от 5 до 10 лет – 15 % от должностного оклада;
 - от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада;
 - выше 15 лет – 25% от должностного оклада.

2.3.2. Ежемесячная надбавка за исполнительскую дисциплину - до 20% должностного оклада. Надбавка за исполнительскую дисциплину производится на основании критериев, согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Для установления ежемесячной надбавки за исполнительскую дисциплину руководителям учреждений на основании приказа начальника Управления образования ежегодно создается комиссия. Решение о размере выплаты ежемесячной надбавки, принимается Комиссией ежемесячно, не позднее 05 числа следующего за отчетным, по итогам работы за предыдущий месяц.

2.3.3. Ежемесячная надбавка за разъездной характер работы:

- расстояние от населенного пункта до города до 10 км – 16% от должностного оклада;
 - расстояние от населенного пункта до города от 10 км до 20 км – 18% от должностного оклада;
 - расстояние от населенного пункта до города более 20 км – 20% от должностного оклада.
- Кроме учреждений, имеющих служебный автотранспорт.

2.3.4. Ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей диспетчера, механика, специалиста по безопасности дорожного движения (при наличии соответствующего диплома об образовании и приказа руководителя образовательного учреждения о назначении ответственного лица за организацию подвоза) – 10% от должностного оклада.

2.3.5. Ежемесячная надбавка за координацию и реализацию проектов, подтвержденных документами о координации и реализации (кроме Центров образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»):

- муниципального уровня - 10 % от должностного оклада;
- регионального уровня – 20% от должностного оклада;
- федерального уровня – 30 % от должностного оклада.

2.3.6. Ежемесячная надбавка руководителям общеобразовательных учреждений за реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования - 10% от должностного оклада.

2.3.7. Ежемесячная надбавка руководителям учреждений за реализацию образовательной программы в здании, расположенном в населенном пункте, отличном от расположения основного здания учреждения, составляет 50% от должностного оклада, а за реализацию образовательной программы в каждом последующем населенном пункте - 25 % от должностного оклада (3-й, 4-й и т.д. населенный пункт).

2.3.8. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность устанавливается в зависимости от классов –комплектов и дошкольных групп в образовательном учреждении:

- от 7 до 10 классов-комплектов и дошкольных групп – 60 % от должностного оклада,
- от 11 до 18 классов-комплектов и дошкольных групп – 80 % от должностного оклада,
- свыше 19 классов-комплектов и дошкольных групп – 100 % от должностного оклада,
- одно групповые ДОУ – 50% от должностного оклада,
- двух-четырёх групповые ДОУ – 80 % от должностного оклада,
- свыше пяти групп в ДОУ – 100% от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность для учреждений дополнительного образования устанавливается в размере 100 %.

2.3.9. Ежемесячная надбавка за наставничество в отношении вновь назначенного руководителя учреждения – 15 % от должностного оклада.

2.3.10. При наличии у руководителя учреждения, подведомственного Управлению образования, почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается следующая ежемесячная надбавка в следующих размерах:

1) руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - 25 процентов должностного оклада;

2) руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада;

3) руководителям учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Почетный», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения» - 10 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждений.

2.3.11. Руководителю учреждения при наличии квалификационной категории устанавливается надбавка в следующем размере:

- первая квалификационная категория – 10 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- высшая квалификационная категория - 20% должностного оклада, ставки заработной платы.

2.3.12. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях в размере до 100% от должностного оклада:

- смерть руководителя учреждения или его близких родственников (родители, супруги, дети);
- дорогостоящее лечение (при подтверждении документами);
- при несчастных случаях: пожар, авария, тяжелые травмы, утрата имущества.

В случае смерти руководителя, основанием является заявление близкого родственника.

2.3.13. В случае наложения на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера «За исполнительскую дисциплину» (п. 2.3.2. Положения) не устанавливаются.

2.3.14. Надбавки выплачиваются на основании приказа начальника Управления образования в пределах экономии фонда оплаты труда, в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

Приложение №1
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителям дошкольных образовательных учреждений**

№ п/п	Позиции оценивания/показатель	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1.	Наличие отчета об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	Выполнено Не выполнено	1 0	
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	При отсутствии	1	
3.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств образовательной организации $\frac{(O_{\text{пс}} - O_{\text{с}}) \cdot 100\%}{O_{\text{с}}}$ $O_{\text{пс}}$ Объем поступивших средств (тыс.руб.) $O_{\text{с}}$ Объем бюджета всех уровней-субсидий (тыс.руб.)	Более 0,5%, Менее 0,5%	2 0	
4.	Наличие работников учреждения, включенных в кадровый резерв на должность руководителя образовательной организации Можгинского района, положительная динамика	Наличие Отсутствие	1 0	
5.	Наличие методических объединений / опорных площадок	муниципальной республиканской федеральной	1 2 3	
6.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров различных смотров, конкурсов, конференций (участие подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)	-муниципальной -республиканской -федеральной (в соответствии с перечнем конкурсов и мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей детей, утвержденным приказом Минпросвещения РФ)	3 4 5	
7.	Наличие узких специалистов для обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам (учителя-дефектолога, учителя-логопеда, педагогов-	100 %	1	

	психолога, тьютора, ассистента, помощника)			
8.	Участие образовательных организаций, в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
9.	Результаты мониторинга официальных сайтов (положительная динамика)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
10.	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом	Наличие Отсутствие	1 0	
11.	Наличие и реализация профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия и т.п.) (при наличии подтверждающих документов или ссылки на мероприятия)	Более 3-х в год Менее 3 –х в год	1 0	
12.	Наличие победителей и призеров в спартакиаде дошкольников	За каждого победителя/призера	2/1	
13.	Доля воспитанников, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВФСК «ГТО») в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	Каждый сдавший на значок: - золотой - серебряный - бронзовый	3 2 1	
14.	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием, в общей численности воспитанников	более 75 % 50-75 % 25-50% менее 25%	5 4 3 1	
15.	Наличие технологических кружков на базе образовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	Наличие Отсутствие	1 0	
16.	Функционирование театральной деятельности		1	
17.	Функционирование музейной педагогики		1	
18.	Реализация календарного плана воспитательной работы	Наличие отчета о реализации плана	1	
19.	Наличие первичного отделения РДДМ «Движение первых»	Наличие Отсутствие	1 0	
20.	Участие педагогических работников в конкурсном движении (участие педагогов подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)	За каждого педагога - муниципальной - республиканской - федеральной	1 2 3	
21.	Наличие среди педагогических работников победителей и призеров конкурсов	За каждого педагога - муниципальной - республиканской	3 4	

	(подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим победу)	-федеральной	5	
22.	Результат оценки уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя образовательной организации – «повышенный уровень»		2	
23.	Доля административного и педагогического персонала, имеющих квалификационную категорию в общей численности административного и педагогического персонала образовательной организации	менее 50 % более 50%	2 0	
24.	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
25.	Взаимодействие образовательной организации, родителей и субъектов профилактики в процессе реализации рабочей программы воспитания (показатель характеризует работу по ранней профилактике)	Наличие индивидуального плана работы с семьями ТЖС	1	

Более 85 баллов – 100 %
80- 85 баллов – 85 %
70 – 79 баллов - 75 %
60 - 69 баллов - 65 %
50 - 59 баллов – 55 %
40 - 49 баллов - 45 %
30 - 39 баллов - 35 %
21 - 29 баллов - 25 %
до 20 баллов – 0 %

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителю МБУ ДО «ЦОВ Можгинского района»**

№	Позиции оценивания/показатель	Критерии	Количество баллов	Результат учреждения
1.	Наличие отчетов об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	Выполнено Не выполнено	1 0	
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	Отсутствие Наличие	1 0	
3.	Количество образовательных организаций, участвующих в инновационной деятельности по модернизации образования федерального или регионального уровня (положительная динамика)	Более 50 % Менее 50 %	1 0,5	
4.	Наличие работников учреждения, включенных в кадровый резерв на должность руководителя образовательной организации Можгинского района, положительная динамика	Наличие Отсутствие	1 0	
5.	Наличие методических объединений (положительная динамика)		0,2	
6.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств образовательной организации $\frac{(O_{\text{пс}} - O_{\text{с}}) \cdot 100\%}{O_{\text{пс}}} =$ $O_{\text{пс}}$ Объем поступивших средств (тыс.руб.) $O_{\text{с}}$ Объем бюджета всех уровней-субсидий (тыс.руб.)	(более 0,5%, менее 0,5%)	2 0	
7.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, за каждого участника	-муниципальный -республиканский -федеральный	0,1 1 2	
8.	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников, за каждого победителя/призера	-муниципальный -республиканский -федеральный	1 3 5	
9.	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.) (положительная динамика)		1	
10.	Участие образовательных организаций, в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
11.	Результаты мониторинга официальных сайтов (положительная динамика)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
12.	Доля обучающихся, углубленно изучающих отдельные учебные предметы, в общей численности обучающихся по образовательным программам основного общего образования	Более 5 % Менее 5 %	1 0	

	(положительная динамика по отношению к предыдущему году)			
13.	Доля обучающихся 5-х – 9-х классов, охваченных профориентационными мероприятиями, в общей численности обучающихся 5-х – 9-х классов	Более 90 % Менее 90 %	1 0	
14.	Доля обучающихся 5-х – 9-х классов, принявших участие в психолого-педагогической диагностике склонностей, способностей и компетенций, необходимых для продолжения образования и выбора профессии, в общей численности обучающихся 5-х – 9-х классов	Более 60 % Менее 60 %	1 0	
15.	Доля обучающихся 10-х – 11-х классов, принявших участие в психолого-педагогической диагностике склонностей, способностей и компетенций, необходимых для продолжения образования и выбора профессии, в общей численности обучающихся 10-х – 11-х классов	Более 90% Менее 90%	1 0	
16.	Доля обучающихся 10-х – 11-х классов, охваченных профориентационными мероприятиями, в общей численности обучающихся 10-х – 11-х классов	100 %	1	
17.	Доля обучающихся 9-х классов с углубленным изучением отдельных предметов, поступивших в профессиональные образовательные организации по профилю обучения, в общей численности обучающихся 9-х классов с углубленным изучением отдельных предметов, поступивших в профессиональные образовательные организации	Более 30% Менее 30%	1 0	
18.	Доля обучающихся 11-х классов профильного обучения среднего общего образования (за исключением универсального профиля) поступивших в образовательные организации высшего образования по профилю обучения, в общей численности обучающихся 11-х классов профильного обучения среднего общего образования (за исключением универсального профиля), поступивших в образовательные организации высшего образования по профилю обучения	100 %	1	
19.	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки «Кванториум», мобильные технопарки «Кванториум», Дома научной коллаборации, центры «IT-куб», «Точка роста», экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	На основании показателей самодиагностики проекта «Школа Минпросвещения России» более 1,3 б. менее 1,3 б.	2 0	
20.	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий (положительная динамика)		1	
21.	Доля одаренных и мотивированных детей в общей численности обучающихся (положительная динамика)	Более 50 % Менее 50 %	1 0	
22.	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в	Наличие Отсутствие	1 0	

	рамках сетевого взаимодействия (положительная динамика)			
23.	Функционирование школьных театров (положительная динамика)		1	
24.	Функционирование школьных музеев (положительная динамика)		1	
25.	Функционирование школьных медиацентров (телевидение, газета, журнал и др.) (положительная динамика)		1	
26.	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.) (положительная динамика)		1	
27.	Участие обучающихся в волонтерском движении (положительная динамика)		1	
28.	Наличие ЮИД (положительная динамика)		1	
29.	Наличие школьных военно-патриотических клубов (положительная динамика)		1	
30.	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее» (положительная динамика)	Более 95 % Менее 95 %	1 0	
31.	Участие педагогов в конкурсном движении (участие подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)		1	
32.	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов (подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие)	За каждого педагога -муниципальный -республиканский -федеральный	1 2 3	
33.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Более 50% Менее 50%	1 0	
34.	Результат оценки уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя образовательной организации – «повышенный уровень»		2	
35.	Доля административного и педагогического персонала, имеющих квалификационную категорию в общей численности административного и педагогического персонала образовательной организации	менее 50 % более 50%	2 0	
36.	Уменьшение численности несовершеннолетних, состоящих на учете в территориальных ОВД в сравнении с предыдущим годом		1	
37.	Доля обучающихся 7–11 классов, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление несовершеннолетних, склонных к проявлению деструктивного поведения	Более 99% Менее 99%	1 0	
38.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, в общей численности обучающихся, положительная динамика	Более 80 % Менее 80 %	2 0	
39.	Отсутствие общеобразовательных организаций,			

	оценочных процедур (ВПР и др.)			
40.	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
41.	Наличие и функционирование инновационных площадок	районный республиканский федеральный	0,5 1 2	

70 и более - 70 %
63 - 69 баллов – 60 %
49 - 62 баллов - 50 %
35 - 48 баллов - 40 %
21 - 34 баллов - 30 %
до 20 баллов - 0 %

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
руководителю МБОУ ДО «Спортивная школа Можгинского района»**

№ п/п	Позиции оценивания/показатель	Критерии	Кол-во баллов	Результат учреждения
1.	Наличие отчета об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	При наличии подтверждающего документов	1	
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям	При отсутствии	1	
3.	Развитие за счет привлечения дополнительных ресурсов	При наличии подтверждающего документов	2	
4.	Наличие работников учреждения, включенных в кадровый резерв на должность руководителя образовательной организации Можгинского района, положительная динамика	Наличие Отсутствие	1 0	
5.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств образовательной организации $\frac{(O_{\text{пс}} - O_{\text{с}}) \cdot 100\%}{O_{\text{с}}}$ $O_{\text{пс}}$ Объем поступивших средств (тыс.руб.) $O_{\text{с}}$ Объем бюджета всех уровней-субсидий (тыс.руб.)	более 0,5%, менее 0,5%	2 0	
6.	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими и руководящими работниками	100%	1	
7.	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)	При наличии подтверждающего документов	2	
8.	Наличие методических объединений: РМО учителей физкультуры, др.	При наличии подтверждающего документов	0,5	
9.	Организация и проведение методических семинаров/совещаний при наличии подтверждающих документов, за каждое проведенное мероприятие	Муниципальный Республиканский Федеральный	0,5 2 3	
10.	Участие образовательных организаций, в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	При наличии подтверждающего участие сертификата	1	
11.	Результат оценки уровня сформированности			

	профессиональных компетенций руководителя образовательной организации – «повышенный уровень»		2	
12.	Результаты мониторинга официальных сайтов (положительная динамика)	Заполнено 90-99% менее 90%	2 0	
13.	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях регионального, федерального уровней (участие подтверждается ссылкой на конкурс или документом, подтверждающим участие), за каждого участника (в командных видах спорта – за команду)		0,1	
14.	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (Республиканский спортивный фестиваль обучающихся образовательных организаций УР, Республиканские зимние спортивные игры обучающихся образовательных организаций УР, Всероссийские спортивные соревнования школьников «Президентские состязания», всероссийские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры») (подтверждается ссылкой на конкурс или подтверждающим документом)	- командные виды, за команду - в индивидуальных видах, за каждого призера или победителя	2 2	
15.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, в общей численности обучающихся, положительная динамика	Более 80 % Менее 80 %	2	
16.	Доля административного и педагогического персонала, имеющих квалификационную категорию в общей численности административного и педагогического персонала образовательной организации	менее 50 % более 50%	2 0	
17.	Выполнение муниципального задания	качественные и объемные показатели муниципальных заданий выполнены 100%, либо отклонения в пределах 5% допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей качества и объема муниципальной услуги	2	
18.	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов (подтверждается ссылкой на конкурс или подтверждающим документом), за каждого педагога	Муниципальный уровень Республиканский Федеральный	0,5 1 2	

50 и более - 50 %
41 - 50 баллов - 45 %
31 - 40 баллов - 35 %
21 - 30 баллов - 25 %
до 20 баллов - 0 %

Приложение № 4
к положению об условиях установления и порядке
произведения выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений и иных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»

**Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для
руководителей общеобразовательных учреждений:**

№ п/п	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение странички учреждения в VK (менее 12 постов в месяц)	1%	
2	Заполнение АИС «Электронная школа» (менее 90 % заполняемости)	1%	
3	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»	7 %	
4	Активность на платформе «МАХ» (менее 50%)	1 %	

**Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для
руководителей дошкольных образовательных учреждений:**

№ п/п	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение странички учреждения в VK (менее 12 постов в месяц)	1%	
2	Активность на платформе «МАХ» (менее 50%)	1%	
3	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»	7 %	
4	Заполнение АИС «Электронный детский сад»	1 %	

**Критерии для определения размера ежемесячной премии за исполнительскую дисциплину для
директоров образовательных учреждений дополнительного образования:**

№ п/п	Критерии	Снижение баллов	Примечание
1	Ведение странички учреждения в VK (менее 12 постов в месяц)	2%	
2	Несвоевременная сдача текущей отчетности специалистам Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»	7 %	
3	Активность на платформе «МАХ» (менее 50%)	1 %	