

**Муниципальное образование «Можгинский район»
Удмуртской Республики**

**Глава МО «Можгинский район»
_____ А.Н. Вершинин**

Д О К Л А Д

**«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2015 году»**

2016

ИНФОРМАЦИЯ

о проведении проверок соблюдения трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права

в подведомственных организациях Администрации

МО «Можгинский район»

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)
за 2015 г. <*>

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей
1. Общие сведения		
1.1	Общее количество подведомственных организаций, всего	59
1.2	Общая численность занятых работников (чел.)	1837
2. Сведения о проверках		
2.1	Запланировано проверок, всего	14
2.2	Проведено проверок, всего	9
2.3	Из общего количества проверок проведено:	
	плановых	9
	внеплановых	
	повторных	
2.4	Из общего количества нарушений трудового законодательства выявлено в организациях по видам экономической деятельности:	
	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	
	рыболовство и рыбоводство	
	добыча полезных ископаемых	
	строительство	
	транспорт и связь	
	финансовая деятельность	
	образование	7
	здравоохранение и предоставление социальных услуг	
	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	
	государственное управление	
	культура и искусство	2
	другие виды экономической деятельности	
2.5	Из общего количества нарушений выявлено по вопросам:	
	кадрового делопроизводства	8
	коллективных договоров и соглашений	
	трудового договора	3
	рабочего времени и времени отдыха	
	оплаты и нормирования труда	1

	гарантий и компенсаций	
	дисциплины труда и трудового распорядка	1
	материальной ответственности сторон трудового договора	
	регулирующего труда женщин и лиц с семейными обязанностями	
	регулирующего труда работников в возрасте до восемнадцати лет	
	особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	
	порядка рассмотрения трудовых споров	
	организации работ по охране труда	4
	проведения медицинских осмотров работников	
	обучения и инструктирования работников по охране труда	4
	обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	4
	проведения специальной оценки условий труда	
	расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	1
	другим вопросам	
2.6	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, всего	26
3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок		
3.1	Количество актов проверок о принятии мер по устранению выявленных нарушений, всего	9
3.2	Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:	
	количество нарушений, устраненных в установленные сроки	22
	количество нарушений, не устраненных в установленные сроки	
	количество нарушений, срок устранения которых не закончился	4
3.3	Привлечено по результатам проверок к ответственности должностных лиц подведомственных организаций, с указанием вида ответственности, всего (чел.)	0

Пояснительная записка

С 1 августа 2011 года, дополнением к государственному контролю в сфере труда статьей 353.1 Трудового кодекса РФ, введен ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в котором органы местного самоуправления в том числе, определены ответственными за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 11 декабря 2014 года № 1410 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 15 декабря 2014 года № 188-од «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Положения Управления культуры, спорта и молодежи Администрации района «Об осуществлении ведомственного контроля в подведомственных организациях Управления культуры, спорта и молодежи», утвержденного приказом по Управлению культуры, спорта и молодежи от 11.12.2014 года № 10 о/д и на основании плана проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2015 год были проведены плановые проверки в отношении семи муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации МО «Можгинский район»: МБДОУ «Большеучинский детский сад», МБДОУ «Большепудгинский детский сад», МБДОУ «Люгинский детский сад», МБДОУ «Кватчинский детский сад», МБОУ «Вишурская ООШ», МБОУ «Кватчинская ООШ», МБОУ «Мельниковская ООШ» и двух бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи - «Можгинский районный дом культуры» и «Можгинская межпоселенческая центральная районная библиотека».

План проведения проверок в 2015 году утвержден руководителями Управлений Администрации района и размещен на официальном сайте МО «Можгинский район» www.mozhga-rayon.ru

Координатором организации и проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных

организациях назначен заместитель главы Администрации района по социальным вопросам.

На 01.01.2016 в Можгинском районе действует 59 подведомственных организаций, из них 14 (24% от общего количества) были включены в план проверок на 2015 год. В 9 проверки проведены.

Проверками охвачено:

- 7 учреждений образования (13 % от общего числа подведомственных организаций),
- 2 учреждения культуры (29 % от общего числа подведомственных организаций),

В образовательных организациях проверки были проведены ведущими специалистами - экспертами Управления образования, Хван В.Ю., (3 выезда), Злобиной Л.Е., (4 выезда), инженером по охране труда МКУ «Отдел образования Можгинского района» Афанасьевым А.В. (6 выездов), председателем районной организации профсоюзов работников образования Пчеловодовой Н.М. (3 выезда).

В учреждениях культуры проверка была проведена ведущим специалистом Управления культуры, спорта и молодежи С.Л.Ивановой, также в состав комиссии вошли (по согласованию) юристконсульт МКУ «Отдел культуры Можгинского района» И.В.Абрамова, методист по кадрам МБУ Можгинского района «Централизованная клубная система» Г.В.Обухова, руководитель хозяйственной группы МКУ «Отдел культуры Можгинского района» Е.В.Хамидулина.

Предметом настоящей проверки явилось:

- соблюдение в процессе осуществления деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- сведения, содержащиеся в документах, используемых при осуществлении деятельности подведомственной организации, и связанных с исполнением ею трудового законодательства;
- устранение допущенных нарушений трудового законодательства.

В ходе проверки были проверены следующие документы:

- коллективные договоры учреждений;
- документы по охране труда и пожарной безопасности;
- документы по специальной оценке условий труда;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- приказы по личному составу и основной деятельности за 2012-2015гг.
- личные дела работников;
- документы по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- локальные нормативные правовые акты.

В процессе проверки были проведены следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

- проверка на наличие требуемых документов, предусмотренных Положением о ведомственном контроле;
- правильность ведения документации учреждения.

При проверке на наличие и правильность оформления документов, предусмотренных Положением о ведомственном контроле и используемых для осуществления деятельности учреждения, выявлено что практически весь перечень документов имеется в наличии, правильно оформлены.

Коллективный договор подведомственных организаций зарегистрирован Министерством труда УР и регулирует взаимоотношения работников и работодателя. Положение об оплате труда и выплатам стимулирующего характера утверждены приказами руководителя.

Документы по воинскому учету, журнал движения трудовых книжек, протоколы на выплату надбавки за стаж работы в отрасли культуры, журналы входящей-исходящей корреспонденции, «Муниципальное задание» учреждения, документы по обработке персональных данных – все оформлено в отдельные папки.

В подведомственных организациях оформлены стенды по охране труда, разработаны инструкции по охране труда. Ведутся журналы инструктажей по технике безопасности. В организациях изданы приказы о создании комиссий по специальной оценке условий труда. Материалы по специальной оценке условий труда имеются. Учреждения обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

В ходе проверки выявлены нарушения:

1. В содержании приказов по личному составу и основной деятельности неверно указаны должности работников.
2. В приказах о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, о назначении дежурных в праздничные дни не указаны статьи Трудового Кодекса; в некоторых приказах не указаны основания).
3. Приказы по личному составу напечатаны не на унифицированных формах первичной документации по учету кадров.
4. В трудовом договоре воспитателя не прописан срок его действия (МБДОУ «Кватчинский детский сад»).
5. В личных карточках формы Т-2 несвоевременно заполняются разделы IV (аттестация), VII (награды).
6. Не оформлены журналы регистрации вводного инструктажа и журнал регистрации несчастных случаев
7. Инструкции по охране труда разработаны не в полном объеме (МБДОУ «Люгинский детский сад»).
8. Работники образовательных учреждений не в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты.
9. После переезда в новое здание, не разработаны инструкции о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей при пожаре.

В ходе проведения проверки, препятствий по проведению проверки не было, все документы были представлены.

В подведомственные организации были представлены предписания о выявленных нарушениях. 86 % нарушений на 01.01.2016 устранены, срок устранения остальных нарушений не закончился.

Оценивая результаты осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо отметить, что благодаря проверкам работодатели вынуждены уделять большее внимания вопросам трудового законодательства и охраны труда.

В целях недопущения нарушений в других подведомственных организациях, были проведены следующие мероприятия:

1. В декабре 2015 года были проведены совещания с руководителями подведомственных организаций по итогам проверок в 2015 году. На совещании доведена информация о наиболее частых нарушениях и проведена разъяснительная работа по самостоятельному анализу и устранению подобных ошибок.

2. Утвержден и размещен на официальном сайте план проведения проверок на 2016 год.

Для дальнейшей успешной работы в данном направлении необходимо:

1) Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики:

- предусмотреть семинар со специалистами, осуществляющими ведомственный контроль (итоги первого года проверок, ответы на вопросы, обмен опытом и т.п);

- актуализировать информацию о должностных лицах Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики, осуществляющих консультирование по определенным направлениям ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства для последующего обращения заинтересованных лиц;

- предусмотреть возможность проведения консультаций со специалистами Государственной инспекции труда.

2) Уполномоченным органам по осуществлению контроля:

- начать формирование «базы данных» о нарушениях трудового законодательства по каждому учреждению – для мониторинга ситуации в дальнейшем;

- планировать проведение внеплановых проверок учреждений, у которых истек срок ранее выданного предписания.